



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**GRETA
CFA**

La référence formation

COMPRENDRE L'APPRENTISSAGE

***Portes ouvertes Réaumur
10 et 11 mars 2023***



**Lycées Réaumur et Buron
LAVAL**

Réseau GRETA-CFA de l'académie de Nantes



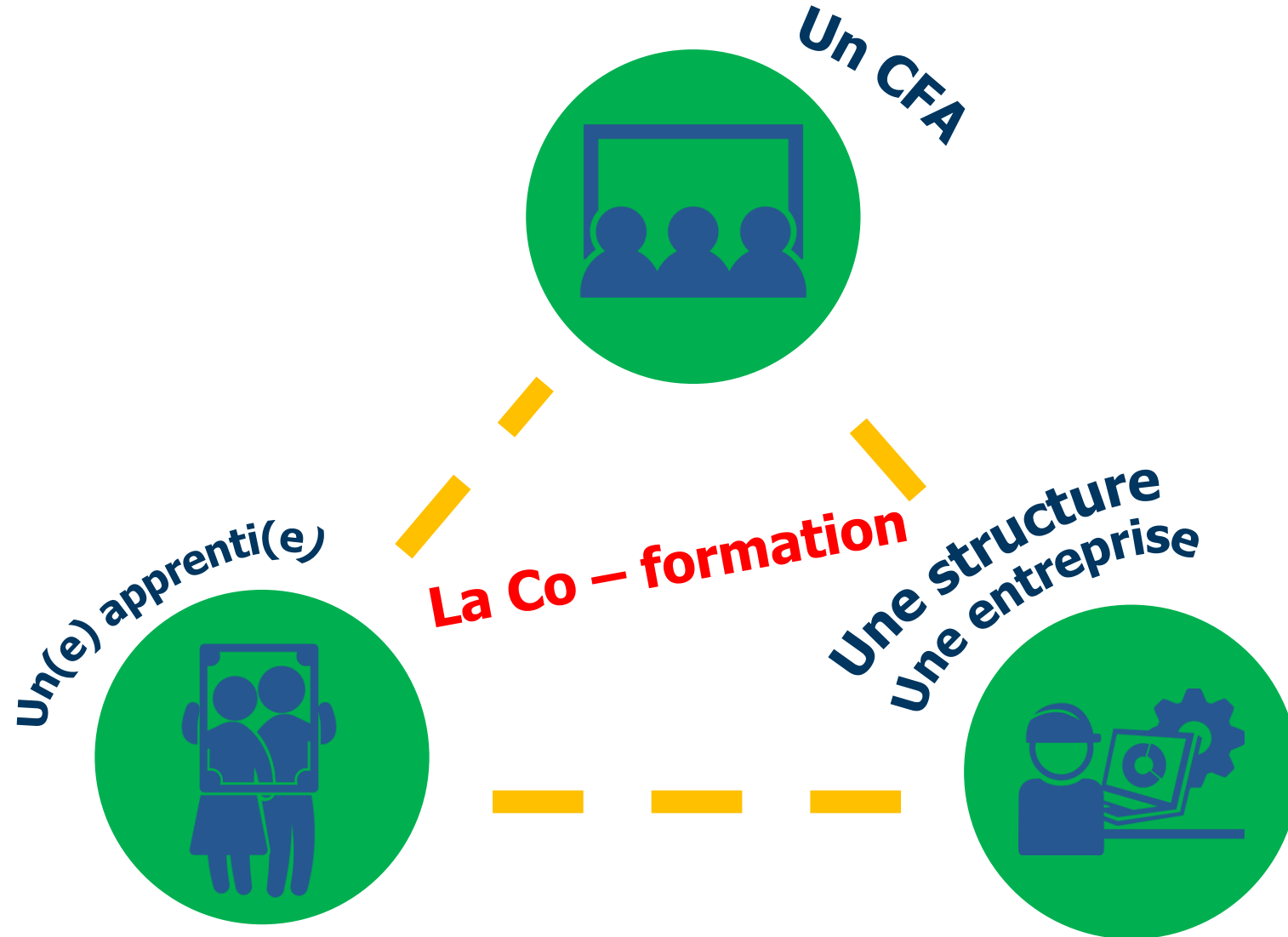
Qu'est-ce qu'un GRETA-CFA ?

GRETA : **GR**oupement d'**ET**ablissements publics locaux d'enseignement (collèges, lycées publics de l'Education Nationale)

Missions : formation continue des adultes sur un territoire + **CFA** : apprentissage
Le Greta-CFA **porte les contrats d'apprentissage des lycées** professionnels et technologiques du territoire.

Toutes filières de formation : industrie, bâtiment, travaux publics, hôtellerie-restauration, sanitaire et social, tertiaire, sécurité, transport-logistique etc

Le Principe de l'apprentissage



Le Principe de l'apprentissage



Durée
12 ou 24 mois

- Formations en BTS au lycée Réaumur



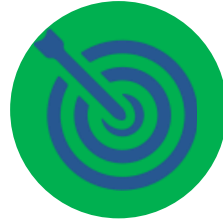
Lieu de
formation

En CFA = Choisir un Lycée



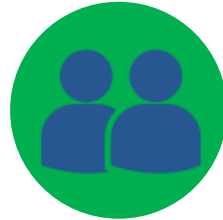
Interlocuteurs

- Le GRETA-CFA du Maine
- Le lycée d'accueil
- L'entreprise



Objectif

Obtenir **un diplôme** pour une insertion professionnelle rapide ou une poursuite d'étude



Public

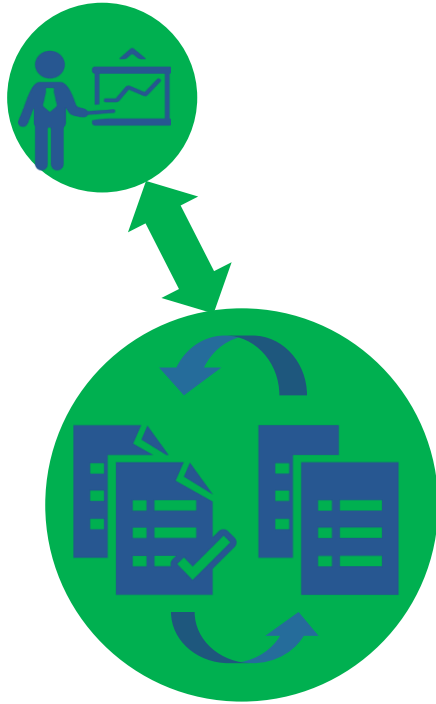
- Jeunes de 16 à 29 ans
- Pas de limite d'âge pour les travailleurs handicapés



Contrat

- CDI ou CDD de 6 mois à 3 ans selon le diplôme
- Période d'essai de 45 jours
- Temps de travail : 35h
- 5 semaines de congés payés (**plus de congés scolaires**)

Le Principe de l'apprentissage

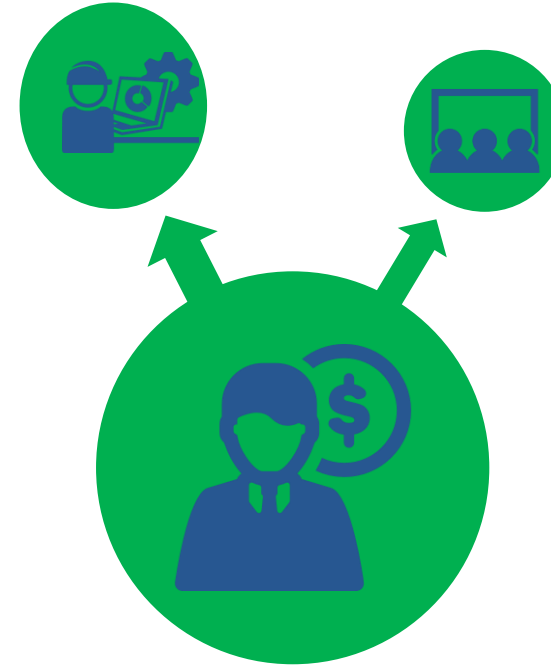


Une synergie
école/entreprise

Un **suivi rigoureux** de
l'apprenti par les
**enseignants et le
maître apprentissage.**



La Co – formation
**l'acquisition de
compétences** sur le
terrain et à l'école.



Un statut de **salaré**
avec ses **droits**
et ses **obligations**
vis-à-vis de l'entreprise
et de son école.

Le rôle et les responsabilités du maître d'apprentissage



Accueillir et intégrer
l'apprenti dans
l'entreprise



Expliquer les missions et
transmettre les savoir-
faire
du métier



Evaluer la progression
de l'apprenti



Titulaire d'un **diplôme** ou d'un **titre** relevant du
domaine professionnel correspondant à la finalité
du diplôme préparé + **1 année d'expérience**

ou

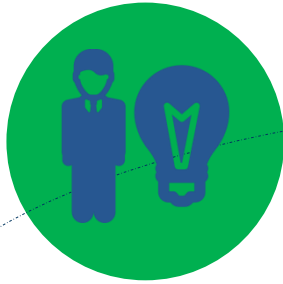


Justification de 2 années d'exercice d'une activité
professionnelle en relation avec le diplôme préparé.

La relation entreprise - CFA

Les 5 temps forts de l'alternance

Restitution des vécus
en entreprise avec le professeur référent
Après chaque période en entreprise et à
l'aide du livret d'apprentissage



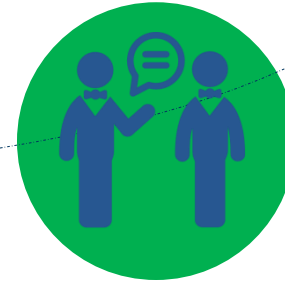
Suivi en entreprise :
1 à 2 visites par les enseignants.
Évaluation des épreuves
Bilan avec le tuteur.



Accompagnement/soutien
des apprentis



Réunions de concertation
Conseil de classe
de l'équipe pédagogique



Les épreuves sont identiques à celles des
étudiants sous statut scolaire.
Même référentiel, même examen

Pourquoi choisir l'apprentissage dans l'Education Nationale



Une pédagogie de qualité alliant l'**expertise des métiers** et la **qualité des apprentissages** avec des professionnels à l'écoute et proche des entreprises.



La **sécurisation du parcours** avec le choix de basculer en apprentissage à tout moment du parcours et à l'inverse de revenir « scolaire » en cas de rupture du contrat.



Une **individualisation des parcours**, ajustée en fonction de l'entreprise d'accueil et une richesse d'échanges avec les élèves sous statut « scolaire ».

Les droits et devoirs de l'apprenti



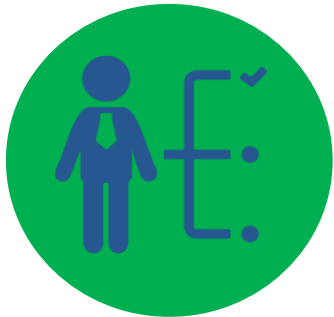
Respecter le règlement
intérieur de l'entreprise
ainsi que du lycée



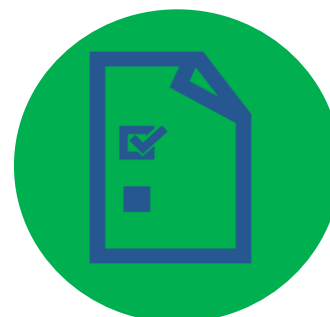
Etre assidu
en entreprise
et au lycée



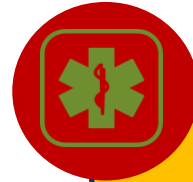
Appliquer les consignes
qui lui sont données



Effectuer le travail
confié par l'employeur
qui doit correspondre à
sa formation



Se présenter
aux examens



Couverture sociale

- Assuré social
- Cotisations retraite
- Revenus non imposables
- Mutuelle

Être apprenti ...

La durée du contrat

Les horaires de travail

La rémunération

La présence au CFA



IMPORTANT

En apprentissage, même si vous êtes en formation, vous bénéficiez du statut de salarié à part entière.

Vous disposez ainsi d'un contrat dont les termes sont définis par votre entreprise d'accueil et répondez au même règlement intérieur que le reste des employés.

La durée du contrat d'apprentissage

Période d'essai

Le contrat d'apprentissage est assujéti à une période d'essai qui comprend les **45 premiers jours, consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise effectuée par l'apprenti**

Durant cette période, le contrat peut être rompu par l'une ou l'autre des parties, sans conditions.

Les horaires de travail

La durée légale du temps de travail

Le code du travail précise que la durée légale du temps de travail hebdomadaire en France est de **35 heures**.

Cependant, cette durée peut être modifiée dans certains secteurs d'activités sous couvert de conventions spécifiques.

Au-delà de 35h, et si l'apprenti est majeur, il pourra prétendre à la rémunération d'heures supplémentaires. Elles sont attribuées sous la responsabilité pleine et entière de l'employeur de l'apprenti.

La base de calcul de la rémunération

Le salaire de l'apprenti-e est calculé sur la base du SMIC en vigueur de l'année considérée (1 709,23 € au 01/01/23)

Le taux de rémunération :

Ce dernier est fixé à partir de 3 critères :

- 1- La branche professionnelle
- 2- L'âge de l'apprenti durant l'année du cycle de formation
- 3- L'année du cycle de formation ainsi que l'antériorité dans l'apprentissage

Grille de rémunération minimale au 01/01/2023

Salaire d'un apprenti en 2023	Moins de 18 ans		18 à 20 ans		21 à 25 ans	
	Base de calcul	Montant brut	Base de calcul	Montant brut	Base de calcul	Montant brut
1ère année de formation - 2nde CAP - 2nde BPro - 1^{ère} année de BTS	27% SMIC	461,51 €	43% SMIC	734,99 €	53% SMIC	905,92 €
2ème année de formation – Terminale CAP - 1^{ère} Bpro – 2^{ème} année de BTS	39% SMIC	666,62 €	51% SMIC	871,73 €	61% SMIC	1042,66 €
3ème année de formation – Terminale BPro	55% SMIC	940,10 €	67% SMIC	1 145,22 €	78% SMIC	1 333,24 €
	26 ans et plus					
Salaire d'un apprenti en 2023	Base de calcul	Montant brut				
	100% SMIC	1 709,28 €				

La présence de l'apprenti au CFA

Avant-propos

L'apprenti doit être impérativement **présent à tous les cours** assurés durant les périodes de regroupements au CFA soit 35 heures obligatoire par semaine !



Absences justifiées

Seules sont justifiées les absences pour les motifs suivants :

- **Arrêt pour maladie** (cerfa 12541-01)
- **Arrêt pour accident du travail** (cerfa 60-3682)
- **Décès** d'une personne de parenté au **rang 1**



Prolongation des aides à destination des employeurs .
Les entreprises qui recruteront un apprenti jusqu'en 2027
bénéficieront d'une aide à l'embauche de 6000 euros.

L'Apprenti(e) en situation de handicap



UNE RÉFÉRENTE HANDICAP AU GRETA-CFA du MAINE

Les aides à la mobilité



ActionLogement 



C.A.F: 0 820 25 72 10

Aides au logement **APL, ALF, ALS**

Consulter <http://www.caf.fr>



AIDE À LA MOBILITÉ de 1000€

AIDE À L'INSTALLATION POUR
FAVORISER LE RAPPROCHEMENT
DOMICILE TRAVAIL OU L'ENTRÉE
DANS L'EMPLOI

 Service-Public.fr 

Permis de conduire
500 € d'aide pour les jeunes
en contrat d'apprentissage



Cartographie de l'offre de formation

Lycée Réaumur

- **BTS Conception des Produits Industriels** (9 places en première et deuxième année)
- **BTS Conception Processus Réalisation Produits Option B**, Production sérielle (3 places en première et deuxième année)
- **BTS Electrotechnique** (6 places en première et deuxième année)
- **BTS Cybersécurité, Informatique et Réseaux, ELectronique**, option Electronique et réseaux (3 places en première et deuxième année) – *anciennement BTS SN*
- **BTS Travaux Publics** (6 places en première et deuxième année)
- **BTS Conception Réalisation de Carrosserie** (3 places en première et deuxième année)
- **BTS Services et Prestations des Secteurs Sanitaires et Social** (3 places en première et deuxième année)

Exemple de calendrier d'alternance

Formation au lycée

Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet
1 Ma congés sco	1 Ve congés sco	1 Di	1 Me congés sco	1 Ve	1 Lu	1 Je \$ 5	1 Ve	1 Lu	1 Me congés sco	1 Sa	1 Lu
2 Me congés sco	2 Sa	2 Lu	2 Je \$ 44 congés	2 Sa	2 Ma congés sco	2 Ve	2 Sa	2 Ma	2 Je \$ 18 congés	2 Di	2 Ma
3 Je \$ 31 congés	3 Di	3 Ma	3 Ve congés sco	3 Di	3 Me congés sco	3 Sa	3 Di	3 Me	3 Ve congés sco	3 Lu	3 Me
4 Ve congés sco	4 Lu	4 Me	4 Sa	4 Lu	4 Je \$ 1 congés	4 Di	4 Lu congés sco	4 Je \$ 14	4 Sa	4 Ma	4 Je \$ 27
5 Sa	5 Ma	5 Je \$ 40	5 Di	5 Ma	5 Ve congés sco	5 Lu	5 Ma congés sco	5 Ve	5 Di	5 Me	5 Ve
6 Di	6 Me 1	6 Ve	6 Lu	6 Me 8	6 Sa	6 Ma	6 Me congés sco	6 Sa	6 Lu	6 Je \$ 23	6 Sa
7 Lu congés sco	7 Je \$ 36	7 Sa	7 Ma	7 Je \$ 49	7 Di	7 Me 13	7 Je \$ 10 congés	7 Di	7 Ma	7 Ve	7 Di
8 Ma congés sco	8 Ve	8 Di	8 Me 6	8 Ve	8 Lu	8 Je \$ 6	8 Ve congés sco	8 Lu	8 Me	8 Sa	8 Lu congés sco
9 Me congés sco	9 Sa	9 Lu	9 Je \$ 45	9 Sa	9 Ma	9 Ve	9 Sa	9 Ma	9 Je \$ 19	9 Di	9 Ma congés sco
10 Je \$ 32 congés	10 Di	10 Ma	10 Me 10	10 Di	10 Me 11	10 Sa	10 Di	10 Me 18	10 Je \$ 19	10 Lu	10 Me congés sco
11 Ve congés sco	11 Lu	11 Me 4	11 Sa	11 Lu	11 Je \$ 2	11 Di	11 Lu	11 Je \$ 15	11 Sa	11 Ma	11 Je \$ 28 congés
12 Sa	12 Ma	12 Je \$ 41	12 Di	12 Ma	12 Ve	12 Lu	12 Ma	12 Ve	12 Di	12 Me	12 Ve congés sco
13 Di	13 Me 2	13 Ve	13 Lu	13 Me 9	13 Sa	13 Ma	13 Me 16	13 Sa	13 Lu	13 Je \$ 24	13 Sa
14 Lu congés sco	14 Je \$ 37	14 Sa	14 Ma	14 Je \$ 50	14 Di	14 Me 14	14 Je \$ 11	14 Di	14 Ma	14 Ve	14 Di
15 Ma	15 Ve	15 Di	15 Me 7	15 Ve	15 Lu	15 Je \$ 7	15 Ve	15 Lu	15 Me	15 Sa	15 Lu congés sco
16 Me congés sco	16 Sa	16 Lu	16 Je \$ 46	16 Sa	16 Ma	16 Ve	16 Sa	16 Ma	16 Je \$ 20	16 Di	16 Ma congés sco
17 Je \$ 33 congés	17 Di	17 Ma	17 Ve	17 Di	17 Me 12	17 Sa	17 Di	17 Me 19	17 Ve	17 Lu	17 Me congés sco
18 Ve congés sco	18 Lu	18 Me 5	18 Sa	18 Lu	18 Je \$ 3	18 Di	18 Lu	18 Je \$ 16	18 Sa	18 Ma	18 Je \$ 29 congés
19 Sa	19 Ma	19 Je \$ 42	19 Di	19 Ma	19 Ve	19 Lu	19 Ma	19 Ve	19 Di	19 Me	19 Ve congés sco
20 Di	20 Me 3	20 Ve	20 Lu	20 Me 10	20 Sa	20 Ma	20 Me 17	20 Sa	20 Lu	20 Je \$ 25	20 Sa
21 Lu congés sco	21 Je \$ 38	21 Sa	21 Ma	21 Je \$ 51	21 Di	21 Me 15	21 Je \$ 12	21 Di	21 Ma	21 Ve	21 Di
22 Ma congés sco	22 Ve	22 Di	22 Me	22 Ve	22 Lu	22 Je \$ 8	22 Ve	22 Lu congés sco	22 Me	22 Sa	22 Lu congés sco
23 Me congés sco	23 Sa	23 Lu congés sco	23 Je \$ 47	23 Sa	23 Ma	23 Ve	23 Sa	23 Ma congés sco	23 Je \$ 21	23 Di	23 Ma congés sco
24 Je \$ 34 congés	24 Di	24 Ma congés sco	24 Ve	24 Di	24 Me	24 Sa	24 Di	24 Me congés sco	24 Ve	24 Lu	24 Me congés sco
25 Ve congés sco	25 Lu	25 Me congés sco	25 Sa	25 Lu	25 Je \$ 4	25 Di	25 Lu	25 Je \$ 17 congés	25 Sa	25 Ma	25 Je \$ 30 congés
26 Sa	26 Ma	26 Je \$ 43 congés	26 Di	26 Ma congés sco	26 Ve	26 Lu congés sco	26 Ma	26 Ve congés sco	26 Di	26 Me	26 Ve congés sco
27 Di	27 Me	27 Ve congés sco	27 Lu	27 Me congés sco	27 Sa	27 Ma congés sco	27 Me	27 Sa	27 Lu	27 Je \$ 26	27 Sa
28 Lu congés sco	28 Je \$ 39	28 Sa	28 Ma	28 Je \$ 52 congés	28 Di	28 Me congés sco	28 Je \$ 13	28 Di	28 Ma	28 Ve	28 Di
29 Ma congés sco	29 Ve	29 Di	29 Me	29 Ve congés sco	29 Lu	29 Je \$ 9 congés	29 Ve	29 Lu congés sco	29 Me	29 Sa	29 Lu congés sco
30 Me congés sco	30 Sa	30 Lu congés sco	30 Je \$ 48	30 Sa	30 Ma		30 Sa	30 Ma congés sco	30 Je \$ 22	30 Di	30 Ma congés sco
31 Je \$ 35 congés		31 Ma congés sco		31 Di	31 Me		31 Di		31 Ve		31 Me congés sco

Tous les calendriers d'alternance sont disponibles sur le site du lycée Réaumur

Exemple de calendrier d'alternance

Sur 2 ans, **40 semaines de présence au lycée**

35h de cours par semaine (1400h sur 2 ans) incluant :

- les heures prévues dans chaque référentiel (identiques aux étudiants sous statut scolaire)
- heure(s) de ReVE (restitution du vécu en entreprise)
- Heure(s) de soutien

BTS « mixés » : scolaires et apprentis dans la même classe

- Scolaires : 28 semaines de formation au lycée en moyenne par an
- Apprentis : 20 semaines de formation au lycée en moyenne par an

Comment candidater et s'inscrire ?

1. POSTULER SUR PARCOURSUP

Greta-CFA du Maine - lycée Réaumur - BTS souhaité
(candidature possible jusqu'au 12 septembre 2023)

2 réponses possibles du lycée Réaumur

- *Refus*
- *Candidature retenue sous réserve de la signature du contrat*

RECHERCHE D'UNE ENTREPRISE OU ORGANISME D'ACCUEIL

2. **DEMANDER le DOSSIER D'INSCRIPTION** auprès du lycée Réaumur et à retourner au plus vite, accompagné de la promesse d'embauche complétée de l'entreprise
3. **ETABLISSEMENT du CONTRAT D'APPRENTISSAGE** par l'entreprise en lien avec le Greta-CFA du Maine avant l'entrée en formation

Le dossier d'inscription

FICHE DE RENSEIGNEMENT
PREPARATOIRE A L'ETABLISSEMENT DE
LA CONVENTION ET DU CERFA
ANNÉE 2023/2024



Intitulé de la formation	CAP		BCP		BTS	
	1ère	2nde	1ère	Terminale	1ère	2ème
BTS CPI Conception de Produits Industriels						

1^{ère} étape

Ce dossier est à retourner dès que possible et avant le 13 juillet et à partir du 28 août au lycée Réaumur.

Il fait office de promesse d'EMBAUCHE et donne mandat au GRETA-CFA du Maine pour l'instruction du contrat d'apprentissage.

L'OPCO de rattachement, le code IDCC et le code NAF sont des informations indispensables pour établir la convention de formation et le CERFA.

Nos échanges se feront par message électronique entre votre entreprise (l'adresse mail de notre correspondant devra être renseignée avec le plus grand soin) et pour le GRETA CFA assfo.apprentissage53@ac-nantes.fr

2^{ème} étape

- Après vérifications, vous recevrez une notification de réception de votre dossier complet.
- 10 jours ouvrables après notification, vous recevrez la convention et le CERFA

3^{ème} étape

À partir de la réception de la convention et du CERFA signés par vos soins et par l'apprenti, l'inscription sera officielle.

Le GRETA-CFA du Maine à votre service assfo.apprentissage53@ac-nantes.fr traitera toutes vos demandes concernant le tuteur en entreprise, les aides aux entreprises, les éventuelles modifications de dates de contrat.

L'apprenti atteste avoir pris connaissance des modalités d'accueil du GRETA-CFA du Maine au travers du site <https://apprenants.greta-cfa-maines.fr>

L'EMPLOYEUR (avec qui vous signerez un contrat d'apprentissage)

Nom et prénom ou dénomination:

N°SIRET de l'établissement d'exécution du contrat :

Entreprise relevant de la CMA de la CCI Autre

Code activité de l'entreprise (NAF) : Effectif total salariés de l'entreprise :

Convention collective applicable :

Code IDCC de la convention :

OPCO :

Contact administratif dans l'entreprise :

Adresse de l'établissement d'exécution du contrat

N° : Voie :

Code postal : Commune :

Téléphone :

Adresse mail pour toute correspondance (CERFA, la convention tripartite, ...):

@

LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Maître d'apprentissage

Nom : Prénom :

Téléphone : Email :

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Date de début d'exécution du contrat (jj/mm/aaaa) :

Date de fin du contrat ou de la période d'apprentissage (jj/mm/aaaa) :

Durée hebdomadaire du travail :

Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers : oui non

Caisse de retraite complémentaire :

Signature et cachet de l'entreprise

L'employeur atteste sur l'honneur que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction.

Le dossier d'inscription

APPRENTI

NOM : Prénoms (dans l'ordre de l'état civil) :

Sexe : Féminin Masculin Nationalité :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Né(e) le : / / à (lieu de naissance) :

Tél. fixe : / / / / / Tél. portable : / / / / /

Email : Numéro INE : / / / / /

Numéro de sécurité sociale de l'apprenti (e) :

Déclare être inscrit sur la liste des sportifs, entraîneurs, arbitres et juges sportifs de haut niveau :

Déclare bénéficiaire de la reconnaissance travailleur handicapé :

Situation avant ce contrat : SCOLAIRE APPRENTI nom du CFA :

Dernier diplôme ou titre préparé : DNB - CAP - BAC - BTS

Intitulé précis :

Dernière classe : Année 202... - 202....

Représentant légal 1 :

NOM : Prénom : Téléphone :

Email :

Adresse (si différente de celle de l'apprenti) :

LA FORMATION

CFA	FORMATION
CFA d'entreprise : non GRETA-CFA du MAINE N° UAI : 0721422E N° SIRET : 197 200 330 00029	Diplôme ou titre visé par l'apprenti : BTS CPI Intitulé précis : Conception de Produits Industriels Code du diplôme : 32020009 Code RNCP : 35347
28rue des grandes courbes Code postal : 72100 Commune : LE MANS	

Fait à Le ____/____/____

PIECES OBLIGATOIRES A JOINDRE POUR LA VALIDATION DU
DOSSIER :

- . Carte d'identité recto/verso en couleur ou Titre de séjour en cours de validité (ou récépissé précisant la mention travail)
- . Relevé d'identité bancaire ou postal au nom de l'apprenti(e)
- . Fiche infirmerie

CE DOSSIER EST À RETOURNER AU

Signature du jeune ou de son
représentant légal :

Lycée Réaumur
39 Avenue Chanzy
53013 LAVAL CEDEX
à l'attention de Mme LELANDAIS

Tous les champs doivent être renseignés

Validation Lycée Réaumur

Signature du chef d'Établissement du site de la
formation :

CADRE RÉSERVÉ AU GRETA-CFA DU MAINE

Demande d'inscription reçue le ____/____/____ Complet Incomplet

Réduction de la durée du contrat d'apprentissage : Oui Non

Observations :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Pour tous renseignements

Au Greta-CFA du Maine

- Géraldine David – Conseillère en Formation Professionnelle
geraldine.david@ac-nantes.fr

Contact administratif relatif au contrat

- Manuella Vaugeois – assistante formation apprentissage
assfo.apprentissage53@ac-nantes.fr

Au lycée Réaumur

- Laurent Fournier – Directeur Délégué aux Formations Professionnelles et Technologiques
ddfpt.reaumur.laval@ac-nantes.fr

**MERCI
POUR
VOTRE ÉCOUTE**



d'infos sur
www.greta-cfa-paysdelaloire.fr

**Retrouvez-nous
sur les Réseaux Sociaux**

